

**План  
 мероприятий по предупреждению  
 коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении  
 «Лукояновский педагогический колледж им. А.М. Горького» (ГБПОУ ЛПК) на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование нормативной базы по предупреждению коррупции</b>				
1.1.	Разработка и утверждение локальных нормативных актов ГБПОУ ЛПК по предупреждению коррупции.	В течение года по мере необходимости	Юрисконсульт	Формирование нормативной базы по предупреждению коррупции
1.2.	Актуализация локальных нормативных актов ГБПОУ ЛПК в целях приведения их в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области.	В течение года по мере необходимости	Юрисконсульт	Приведение нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов ГБПОУ ЛПК.	Постоянно	Юрисконсульт	Исключение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах
<b>2. Взаимодействие с населением по вопросам противодействия коррупции</b>				
2.1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных правонарушений работников ГБПОУ ЛПК, поступающих посредством: - личного приема директором ;ГБПОУ ЛПК и заместителями директора; - по телефону - письменных обращений; - "Интернет-приемной" на официальном сайте ГБПОУ ЛПК	Постоянно	Делопроизводитель	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции.

2.2.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников ГБПОУ ЛПК, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений.	По мере поступления обращений	Юрисконсульт	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции
<b>3. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции</b>				
3.1.	Просвещение работников и обучающихся ГБПОУ ЛПК по вопросам противодействия коррупции, методическое обеспечение профессиональной деятельности.	Постоянно	Юрисконсульт	Антикоррупционное просвещение работников и обучающихся ГБПОУ ЛПК. Обеспечение работниками установленных законодательством требований к поведению, обязанностям, запретам и ограничениям.
3.2.	Организация и проведение брифингов, практических семинаров, совещаний, круглых столов по антикоррупционной тематике для работников и обучающихся ГБПОУ ЛПК.	По отдельным планам	Юрисконсульт	Антикоррупционное просвещение работников и обучающихся ГБПОУ ЛПК.
3.3.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

3.4.	Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомерных действий работников ГБПОУ ЛПК.	Постоянно	Юрисконсульт	Установление фактов нарушения норм антикоррупционного законодательства.
3.5.	Проведение антикоррупционных проверок на предмет соблюдения запретов и ограничений, требований к поведению, выявления и урегулирования конфликтов интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции работниками ГБПОУ ЛПК	По мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции	Установление фактов нарушения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
3.6.	Организация проверок соблюдения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего.	При заключении договоров	Инспектор по кадрам	Установление фактов нарушения гражданином, замещавшим должность гражданской службы, ограничений при заключении с ним гражданско-правового или трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего.
3.7.	Применение мер дисциплинарной ответственности к работникам в случае несоблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	По мере возникновения нарушений	Комиссия по противодействию коррупции	Обеспечение принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.8.	Проведение систематического анализа коррупционных рисков в деятельности ГБПОУ ЛПК. Внесение предложений по оптимизации перечня должностей с коррупционными рисками, замещение которых предполагает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		Комиссия по противодействию коррупции	Выявление коррупционных функций в деятельности ГБПОУ ЛПК. Своевременное внесение изменений в соответствующий перечень должностей с коррупционными рисками.

#### 4. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в ГБПОУ ЛПК

4.1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности входящие в перечень должностей с коррупционными рисками, замещение которых предполагает представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (при наличии)	С 1 января по 30 апреля	Инспектор по кадрам	Реализация норм антикоррупционного законодательства
4.2.	Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для руководящих и педагогических работников ГБПОУ ЛПК.	Постоянно.	Юрисконсульт	Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников.
4.3.	Осуществление индивидуального консультирования работников ГБПОУ ЛПК по вопросам противодействия коррупции	По мере обращения	Юрисконсульт	Антикоррупционное просвещение работников.
4.4.	Размещение на информационном стенде и официальном сайте ГБПОУ ЛПК информации: о телефоне доверия Министерства образования Нижегородской области, ГБПОУ ЛПК для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; о наличии плана мероприятий по противодействию коррупции; о назначении лица; ответственного за противодействие коррупции; о наличии и содержании локальных правовых актов по противодействию коррупции.	Постоянно	Юрисконсульт, техник	Обеспечение открытости и доступности информации по вопросам противодействия коррупции. Обеспечение наличия функционирования информационных каналов для приема информации о фактах коррупции.
4.5.	Проведение рабочих совещаний работников ГБПОУ ЛПК с участием сотрудников правоохранительных органов по вопросам противодействия коррупции, некоммерческих организаций, имеющих и реализующих в качестве уставных целей и задач противодействие коррупции.	В течение года.	Юрисконсульт	Обеспечение информационного обмена по вопросам противодействия коррупции.

4.6	Обеспечения антикоррупционного просвещения обучающихся ГБПОУ ЛПК.	По отдельным планам.	Заместитель директора по учебной работе	Формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся.
4.7.	Взаимодействие в целях получения информационной поддержки с некоммерческими организациями, имеющими и реализующими в качестве уставных целей и задач противодействие коррупции, использование опыта участия - данных организаций в противодействии коррупции (при наличии).	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по противодействию коррупции.
4.8.	Содействие общественным организациям в проведении просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (при наличии)	По мере необходимости	Юрисконсульт	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по противодействию коррупции.

#### **5. Использование информационных ресурсов в работе по противодействию коррупции**

5.1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта ГБПОУ ЛПК "Противодействие коррупции" по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии.	Постоянно	Юрисконсульт, техник	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции.
5.2.	Размещение на официальном сайте ГБПОУ ЛПК результатов деятельности в сфере противодействия коррупции.	Постоянно	Юрисконсульт	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
5.3.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде ГБПОУ ЛПК.	Постоянно	Юрисконсульт	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции

#### **6. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции**

6.1.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (проведение анализа аффилированных связей членов закупочной комиссии с участниками закупок).	Постоянно	Комиссия по осуществлению закупок.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд
------	--	-----------	------------------------------------	---

6.2	Повышение эффективности противодействия коррупции при учете и использовании государственного имущества, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (проведение анализа аффилированных связей должностных лиц, участвующих в принятии решения о предоставлении государственного имущества).	В течение срока действия плана	Комиссия по противодействию коррупции.	Обеспечение соблюдения требований к использованию государственного имущества, государственных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждению.
6.3.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана, составление отчета о ходе его реализации и предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в ГБПОУ ЛПК	В течение срока действия плана	Директор, юристконсульт	Обеспечение исполнения плана и своевременного составления отчета
<b>7. Организация проведения мероприятий, направленных на антикоррупционное воспитание и образование</b>				
7.1.	Проведение мероприятий с участием представителей правоохранительных органов с обучающимися ГБПОУ ЛПК.	По отдельному плану.	Заместитель директора по воспитательной работе	Обеспечение дополнительного источника информации, посредством которого проводится познавательно-разъяснительная работа.
7.2.	Проведение акций в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	Декабрь	Заместитель директора по воспитательной работе	Повышение уровня правосознания у обучающихся и внедрение образцов антикоррупционного поведения.
7.3	Поощрение студентов, принявших участие в работе научно-практических конференций, семинаров, публичных лекций, круглых столов, научных исследований и других мероприятиях антикоррупционной направленности.	Постоянно	Юристконсульт, заместитель директора по воспитательной работе.	Поддержание интереса молодежи к антикоррупционным мероприятиям.
7.4.	Разработка методических и информационных материалов по антикоррупционному просвещению родителей и других законных представителей.	Постоянно	Юристконсульт.	Привлечение родителей и законных представителей к антикоррупционному просвещению обучающихся.

5	Развитие системы самоуправления в образовательных организациях с учетом антикоррупционного просвещения.	Постоянно	Заместитель директора по воспитательной работе.	Формирование основ антикоррупционного поведения.
6	Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера (лекции, брифинги, семинары, квест-игры, олимпиады и др.), в том числе в онлайн-формате.	По отдельному плану	Юрисконсульт, заместитель директора по воспитательной работе.	Устранение правового нигилизма, пропаганда законопослушного поведения, разъяснение ответственности за нарушение норм законодательства